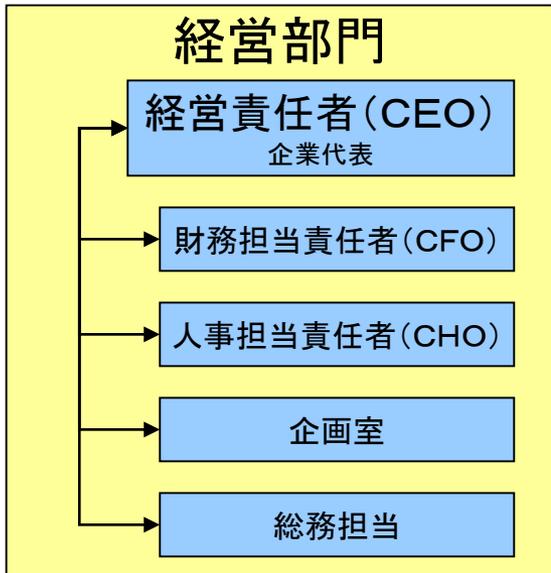


企業組織

企業における組織体制

デスクワーク業務を中心としオフィス型企業の例



★各職位の社員に求められる能力・スキル 例

スタッフ タスクスキル、リーディング能力(社員等への指導・育成)

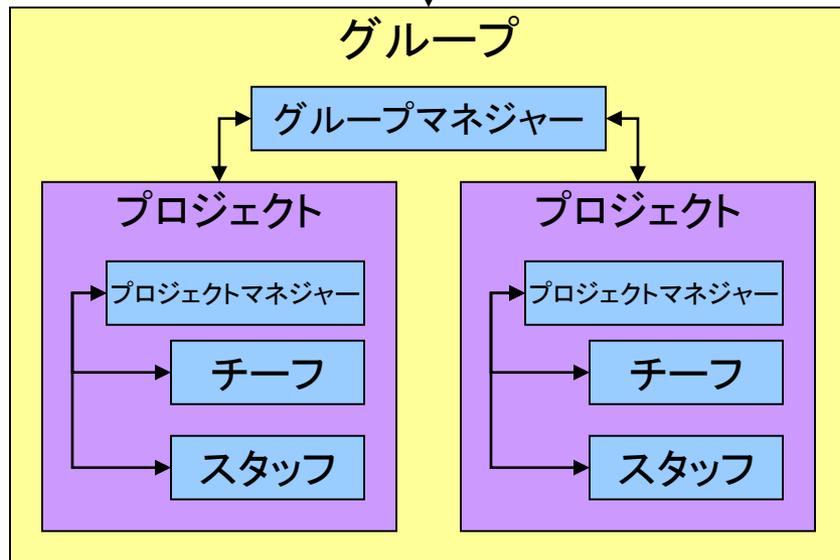
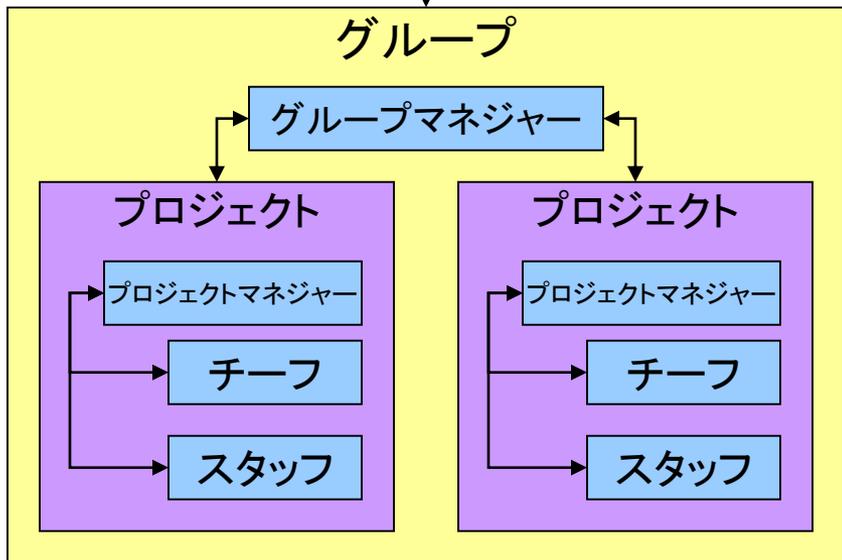
チーフ リーディング能力、プレゼンテーション能力、ドキュメンテーション能力、企画能力、計画(稼働管理、予算管理、スケジュール管理)能力

プロジェクトマネージャー 企画能力、計画能力、管理能力

グループマネージャー 事業推進能力、対外折衝能力、組織統制能力

経営責任者 組織統制能力、経営管理能力

企業代表 社員等(社員の家族を含む)への福利



企業組織と労働団体

企業の構造

解説

経営組織

経営部門

グループ

プロジェクト

所属

所属

所属

労働組合

他企業

労働組合

連携

労働組合

他企業

連携

連携

企業には経営型組織とは別に労働組合という組織が存在する。労働組合の目的は、労働者の生活を守ることである。社長以下全ての社員が所属する。経営組織と労働組合は全く別の組織として機能する。(指示関係なし)ただし、労働組合への社員の参加は自由。経営組織の形態は指示型であり、その運営は経営幹部を頂点として為される。(上意下達だけではなく、上層部は下からの意見も取り上げる仕組みを作っている)対する労働組合は民主的な組織であり、構成員の権限は平等である。また、その運営は全員参加の議事により進められ、組織の意思決定は投票によって為される。労働組合は、他企業の組合とも連携して連合を形成する。それに対して経営組織では、同業者同士での連携は原則行われない。(独占とカルテルの防止ため)ただし、消費者に生活物資を安定供給する上で、政府等による取引条件等に規定を設定することもある。